



令和元年度 学校評価

名古屋西幼稚園の取り組み

1 本園の教育目標

●建学の精神にのっとり

「躰に重点を置き、心身共に健全で情緒豊かな子ども」をめざす

●幼児一人ひとりが自信をもって、明るく楽しく落ち着いて生活し、 生きる喜びをもてるような教育活動

2 本年度、重点的に取り組む目標・計画

より質の高い教育を提供し、園児たちの健全育成を達成するために
教育内容のさらなる充実・深化を図る。

そのために職員研修のさらなる充実と工夫に努める。

3 評価項目の達成及び取組内容、評価結果

(1) 子どもの「体カアップ」を意識した教育・保育の在り方

環境作り・環境整備：教室にマットと鉄棒を



職員研修：体育教室講師による指導のコツ、ノウハウ

「にしようタワー」の活用：遊びながら体カアップ 西幼サーキット



(2) 教師集団の指導力・保育力・団結力向上

「110周年記念式典・祝賀会」
歌唱指導 教職員の劇・器楽合奏



「躰・態度教育」
教職員自らが手本に
「西幼教職員の使命」の行動化・態度化

(3) よりよい職場環境に向けて

時短

- ・終礼を4:00に(2学期から)

処遇改善(令和2年度から)

- ・30,000円~50,000円/月の手当

働きがい

「だれのために、
何のために働くのか？」
人間性向上

保育に専念できる環境作り、事務作業の削減

- ・コードモンアプリの導入 → 連絡帳廃止、園だよりなどをPDFで配信
- ・PCによる指導要録作成

5 今後取り組むべき課題

課題	具体的な取組方法
1 保育の「見える化」	日頃の保育が「見える」ようにする工夫、体制づくり
2 キャリアアップできる職場づくり	キャリアアップの仕組みづくり
3 よりより職場環境に向けて	ステキな幼稚園教諭としての「働き方改革」への取組

6 学校関係者評価委員の声

心身統一は、園長先生の号令で大きな声で素早く動き、統一がとれていた。楽しく取り組んでいるのがよい。



「にしようタワー」を使っての西幼サーキットは、全身を使って運動するので子どもの体力アップによい。筋肉が自然と鍛えられる。

音感教育では、どの子も先生をよく見て集中している。ピアノの音に耳を傾け、体で音階を表し真剣に取り組んでいた。



※10月「学年別保育参観」に参加して

A collection of various colored pencils and pens arranged in a circular pattern on a wooden surface. The pencils are sharpened and their tips point towards the center. The colors include red, orange, yellow, green, blue, purple, and white. The pens are also in various colors, including green, blue, and silver. The background is a light-colored wooden surface with a visible grain.

ご清聴ありがとうございました